

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный комитет  
МБДОУ №34 «Чебурашка»  
Протокол от 25.03.21 № 17  
Председатель профкома  
*Халиуллина Р.Р.*

«УТВЕРЖДАЮ»

Руководитель  
МБДОУ №34 «Чебурашка»  
Приказ от 25.03.21 № 14  
Галиева Л.Р.



## Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников

### МБДОУ №34 «Чебурашка»

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (с изменениями и дополнениями);
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ №34 «Чебурашка»;
- Коллективным договором МБДОУ №34 «Чебурашка»

и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ № 34 «Чебурашка» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников, дополнительное стимулирование передового педагогического опыта и выполнение общественной работы.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой и общественной деятельности.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего МБДОУ.

#### 2. Формирование фонда премирования

2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДООУ.

### **3. Основные критерии оценки труда работников**

#### **3.2. Основные показатели премирования:**

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 лет, мужчины - 50, 60, 65 лет в размере 1000 руб.) (в соответствии с коллективным договором МБДОУ)
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- председателю первичной профсоюзной организации;
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштабов;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников; уполномоченному по охране труда;
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий, проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.);
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколы и др.)
- работа с ветеранами, пенсионерами (работающими и неработающими);
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)
- наставничество

#### **4. Порядок премирования работников**

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам

работы за истекший период.

\* Победителям Международных, Российских и Республиканских конкурсов (за первое место- 500 руб; за 2 место – 300 руб, за 3 место- 200 руб)

\* Грамоты МО и НРФ, Мои НРТ – 500 руб;

\* не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации выплату – 200 руб;

\* членам Профсоюзного комитета – 100 руб. два раза в год;

\* закрепляет наставников за молодыми педагогами (по направлению) в первый год их работы в образовательной организации, устанавливает наставникам выплату за работу с ними из премиального фонда – 300 руб. (1 раз в год)

\* в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет) в размере 1000 руб.

\* выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников = 200 руб.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

## 5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, и утверждается приказом заведующей.

5.2. Срок действия Положения с 01.01. 2021 года по 31.12 2023 года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положению вносятся по предложению профсоюзного комитета или администрации МБДОУ и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующей МБДОУ, но не более, чем два года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.

Прошнуровано, пронумеровано, скреплено печатью

Листов

Заведующий ИББДОУ «Д/С № 34 «Чебурашка»

подпись: № 34 г. галиева Л. Р.

